



*Samenwerking Leanmakers en LTV Trainingen*  
*“Onze kracht zit **in** onze verscheidenheid”*



**Ze streven allebei met hun bedrijven naar medewerkers die optimaal functioneren in hun werkomgeving en hun werk. Maar wel vanuit verschillende benaderingen. Die prima op elkaar aansloten, zo ontdekten Rick Schrijnemakers van Leanmakers en Dominique Grosjean van LTV-Trainingen.**

Leanmakers, zo vertelt Rick Schrijnemakers, is er op gericht het optimale uit een bedrijf of uit een werkomgeving te halen door middel van lean werken. Hij lacht: “Welke leidinggevende of eigenaar wil dat nou niet. Kort gezegd komt het er op neer dat je mensen niet harder, maar slimmer, efficiënter laat werken. Lean heeft daar allerlei technieken voor. Met gerichte trainingen implementeren we die in een werkomgeving.”

### **Landmacht**

De trainingen van LTV, legt Dominique Grosjean uit, zijn meer op de persoon gericht. “Dat gebeurt overigens over het algemeen wel in teams. Breng je mensen van een gelijk niveau samen, dan leren ze van elkaar. Onze activiteiten zijn erop gericht mensen voor te bereiden op een volgende stap in hun carrière.” Hij vertelt dat hij bij die trainingen kan terugvallen op de 20 jaar ervaring die hij opdeed bij de Landmacht, een periode waarin hij onder meer werd uitgezonden naar Bosnië en Afghanistan. “Naast mensen opleiden heb ik in die periode tevens geleerd hoe je mensen kunt binden.”

### **Hard skills, soft skills,**

Na zijn vertrek bij Defensie besloot Dominique studies te gaan volgen om zich verder te bekwamen. Een van die studies was Greenbelt van Leanmakers, waar hij met Rick in contact kwam. “We raakten met elkaar in gesprek. Eerst over hoe je met Greenbelt op een bepaalde manier processen kunt verbeteren. We ontdekten al snel dat waar dat op de lean-wijze middels processen, op een hard skills-manier, met bepaalde technische tools gebeurt, de benadering van LTV beter als soft skill kan worden omschreven. Dan ben je meer met de mens, met de empathische benadering bezig.”

### **Verskillend**

Rick en Dominique kwamen tot de conclusie dat ze juist vanuit die verschillende manieren van benaderen elkaar goed konden aanvullen en besloten eerder dit jaar te gaan samenwerken. Rick: “We zijn twee heel verschillende personen met twee verschillende stijlen didactiek. Zo werk ik onder meer met presentaties, naslagwerken en dergelijke.” Dominique: “Waarbij ik vooral vanuit de observatie werk en inspeel op wat ik zie. Juist in die verscheidenheid zit onze kracht, vinden we.”



*Samenwerking Leanmakers en LTV Trainingen*  
*“Onze kracht zit **in** onze verscheidenheid”*



**Optimaliseren**

Het tweetal vertelt dan hoe dat in de praktijk eruit ziet. “Het is niet zo dat we lesje na lesje doen. We hebben een doorlopende leerlijn van trainingen ontwikkeld. De onderdelen van die trainingen sluiten op elkaar aan.” Rick geeft aan dat hij de deelnemers van input voorziet. Dominique vertaalt dat vervolgens naar gedrag. “We koppelen theorie dus aan de praktijk, aan uitdagingen die ze in hun werkomgeving tegenkomen. Daardoor wordt het voor de deelnemers snel inzichtelijk. Het is een heel efficiënte aanpak waar al veel over is gesproken; wij hebben ‘m nu daadwerkelijk naar trainingen vertaald. Ook voor ons geldt overigens dat we nog bezig zijn de opleidingen te optimaliseren. Maar we hebben inmiddels gemerkt dat 1 +1 meer dan 2 is, dus we gaan ervan uit dat onze samenwerking – ondanks dat we ook los van elkaar actief blijven – zich verder zal intensiveren.”